АДМИНИСТРАЦИЯ

МИЧУРИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

Хабаровского муниципального района Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.10.2024 № 294

с. Мичуринское

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2025-2027 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края, постановлениями администрации Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края от 04.07.2016 № 159 «Об утверждении Положения о порядке принятия решений о разработке, формирования, реализации муниципальных Программ в Мичуринском сельском поселении Хабаровского муниципального района Хабаровского края, проведения и критерии оценки эффективности их реализации», от 04.04.2024 № 89 «О разработке муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2025-2027 годы», администрация Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципального управления и муниципальной службы, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2025-2027 годы.

2. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава сельского поселения А.П. Шадрин

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края

от 25.10.2024 № 294

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Развитие муниципального управления и муниципальной службы, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края  
 на 2025- 2027 годы»

1. **ПАСПОРТ**

муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2025- 2027 годы» (далее – Программа)

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Программы | Специалист администрации Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края. |
| Основание для разработки Программы | - Конституция Российской Федерации,  - Федеральный Закон Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»,  - Федеральный Закон Российской Федерации от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации;  - Закон Хабаровского края от 25.07.2007 № 131 «О муниципальной службе в Хабаровском крае»,  - Решение Совета депутатов Мичуринского сельского поселения Хабаровского района Хабаровского края от 21.11.2023 № 9-4 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в Мичуринском сельском поселении Хабаровского муниципального района Хабаровского края»,  - Устав Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края,  - Постановление администрации Мичуринского сельского поселения от 04.04.2024 № 89 «О разработке муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления Мичуринского сельского поселения на 2025-2026 годы. |
| Цель Программы | Повышение уровня профессиональной компетенции лиц, занятых в органах местного самоуправления Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края для обеспечения эффективного развития и совершенствования муниципального управления |
| Задачи Программы | Совершенствование правовых основ местного самоуправления, муниципальной службы; внедрение современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности служащих;  совершенствование организации муниципальной службы в Мичуринском сельском поселении Хабаровского муниципального района Хабаровского края, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей; обеспечение современной профессиональной переподготовки, повышения квалификации, дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц замещающие муниципальные должности, муниципальных служащих, лиц, осуществляющих техническое обеспечение органов местного самоуправления; формирование и повышение эффективности подготовки муниципального резерва кадров кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы; повышение престижа муниципальной службы. |
| Основные мероприятия Программы | 1) совершенствование правовых основ местного самоуправления, муниципальной службы;  2) внедрение современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности служащих;  3) совершенствование организации муниципальной службы в Мичуринском сельском поселении Хабаровского муниципального района Хабаровского края, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;  4) обеспечение современной профессиональной переподготовки, повышения квалификации, дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц замещающие муниципальные должности, муниципальных служащих, лиц, осуществляющих техническое обеспечение органов местного самоуправления;  5) формирование и повышение эффективности подготовки муниципального резерва кадров кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы;  6) Повышение престижа муниципальной службы |
| Целевые индикаторы (показатели) Программы | 1. Количество принятых нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, после проведения анализа нормативно правовых документов;  2. Количество подготовленных проектов нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы;  3. Количество принятых нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы;  4. Количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса;  5. Количество муниципальных служащих, подлежащих аттестации и прошедших аттестацию  6. Доля должностных инструкций муниципальных служащих, приведенных в соответствие с установленными требованиями;  7. Количество муниципальных служащих администрации, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования и повышения квалификации;  8. Количество проведенных конкурсов на включение в кадровый резерв на вакантные должности муниципальной службы.  9. Количество лиц, состоящих в кадровом резерве администрации сельского поселения муниципальной службы |
| Этапы и сроки реализации Программы | 2025 – 2027 годы, программа реализуется в один этап. |
| Финансовое обеспечение реализации | Общий объем бюджетных ассигнований на реализацию основных мероприятий программы – 240 тыс. рублей, в том числе:  2025 год - 80 тыс. руб.; 2026 год – 80 тыс. руб.; 2027 год – 80 тыс. руб. |
| Участники программы | Администрация Мичуринского сельского поселения, Совет депутатов Мичуринского сельского поселения |
| Конечный результат реализации программы | 1) повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края; 2) повышение уровня кадрового потенциала администрации сельского поселения; 3) совершенствование уровня дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления и повышение престижа муниципальной службы 4) осуществить повышение квалификации, профессиональную переподготовку, стажировку, принявших участие в научно-практических конференциях, семинарах, тренингах, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов представительного органа сельского поселения и служащих администрации сельского поселения членов выборных органов местного самоуправления, депутатов представительного органа сельского поселения и служащих администрации в количестве 12 человек. |

1. **Характеристика сферы реализации муниципальной Программы**

Программа «Развитие муниципального управления и муниципальной службы, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления Мичуринского сельского поселения на 2025-2027 годы» разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральными Законами Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Хабаровского края от 25.07.2007 № 131 «О муниципальной службе в Хабаровском крае», Решением Совета депутатов Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района хабаровского края от 21.11.2023 № 9-4 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в Мичуринском сельском поселении Хабаровского муниципального района Хабаровского края», Уставом Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края, постановлением администрации Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края от 04.04.2024 № 89 «О разработке муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2025-2027 годы». Сегодня одной из актуальных задач является привлечение в органы местного самоуправления высококвалифицированных специалистов, повышение профессионализма муниципальных служащих, стабильность кадров. Это свидетельствует о том, что вопросы кадровой политики, ее совершенствования и в целом развития муниципальной службы заслуживают особого внимания.

Важным направлением в управлении кадровыми ресурсами является поддержание высокого профессионального уровня должностных лиц, формирование действенного резерва кадров, состоящего из лиц, владеющих организационными навыками, знаниями в области муниципального управления, экономики, финансов, права.

Кадровая политика администрации Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края направлена на реализацию приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы, обозначенных в статье 32 Федерального закона от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»: на должности муниципальной службы назначаются квалифицированные специалисты с учетом их профессиональных качеств и компетентности; оказывается содействие продвижению по службе муниципальных служащих; проводится повышение квалификации муниципальных служащих; создан кадровый резерв, из которого производится назначение на вакантные должности муниципальной службы; на постоянной основе проводится аттестация муниципальных служащих; применяются современные технологии подбора кадров при поступлении граждан на муниципальную службу и работы с кадрами при ее прохождении.

В настоящее время штатная численность муниципальных служащих в сельском поселении составляет 7 муниципальных должностей органов местного самоуправления:

- 3 главных специалиста;

- 1 специалист 1 категории;

- 3 специалиста 2 категории.

В рамках реализации данной программы за последние два года повысили квалификацию 5 специалистов из числа муниципальных служащих и выборных должностных лиц местного самоуправления (глава сельского поселения). В среднем проходят обучение от двух до четырех специалистов в год, некоторые специалисты повышают свою квалификацию дважды в год по разным направлениям.

Анализ количественного и качественного состава муниципальных служащих администрации Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края свидетельствуют о соответствии степени компетентности и уровня профессионализма должностных лиц характеру и сложности решаемых задач.

Анализ уровня профессионального образования муниципальных служащих администрации Мичуринского сельское поселение Хабаровского муниципального района Хабаровского края показывает, что:

- муниципальные служащие находятся в возрасте от 30 до 50 лет;

- выборные должности находятся в возрасте от 40 до 65 лет;

- все муниципальные служащие, а также выборные должности имеют высшее образование.

На основании проведенного анализа состояния кадрового потенциала администрации Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края можно сделать следующие выводы:

— профессиональная подготовка муниципальных служащих характеризуется достаточно высоким образовательным уровнем.

— необходимо установить планомерный характер системы повышения квалификации;

— акцентировать внимание на работу с внешним и внутренним кадровым резервом муниципальных служащих;

В целях повышения профессионального уровня муниципальных служащих, утверждены Положение о порядке формировании кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы администрации Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края, Положение о порядке проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в Мичуринском сельском поселении, Положение о порядке присвоения классных чинов муниципальным служащим Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края, Положение о проведении аттестации муниципальных служащих администрации.

Ежегодно объявляется конкурс по включению в кадровый резерв лиц для замещения вакантных должностей муниципальной службы администрации сельского поселения. В настоящее время в кадровый резерв соискателей на муниципальные должности нет.

Однако в современных условиях только лишь высшего образования недостаточно. Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих с использованием программных методов.

В целях обеспечения эффективного и результативного исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей, постепенного обновления и ротации кадров необходимо проводить мероприятия, направленные на постоянный рост профессионального уровня муниципальных служащих и служащих администрации, качественный подбор и расстановку кадров, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы, ее открытость и доступность.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих и служащих администрации необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно исполнять должностные обязанности.

1. **Приоритеты и цели политики муниципальной Программы**

Цель программы - повышение уровня профессиональной компетенции лиц, занятых в органах местного самоуправления Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края для обеспечения эффективного развития и совершенствования муниципального управления.

Для достижения цели программы поставлены следующие задачи:

1) совершенствование правовых основ местного самоуправления, муниципальной службы;

2) внедрение современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности служащих;

3) совершенствование организации муниципальной службы в Мичуринском сельском поселении Хабаровского муниципального района Хабаровского края, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;

4) обеспечение современной профессиональной переподготовки, повышения квалификации, дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц замещающие муниципальные должности, муниципальных служащих, лиц, осуществляющих техническое обеспечение органов местного самоуправления;

5) формирование и повышение эффективности, подготовки муниципального резерва кадров кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы.

6) повышение престижа муниципальной службы.

1. **Прогноз конечных результатов Программы**

В результате реализации Программы предполагается достижение следующих положительных результатов:

- усовершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы и приведение ее в соответствие с федеральным законодательством и законодательством Хабаровского края; - профилактика предупреждения коррупционных правонарушений на муниципальной службе;

- повышение эффективности профессиональной служебной деятель­ности муниципальных служащих администрации сельского поселения, проведением аттестации муниципальных служащих в количестве 3 человек.

- обеспечение профессионального развития муниципальных служащих, которое обеспечивается организацией получения дополнительного образования муниципальных служащих, выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающие муниципальные должности, и лиц, осуществляющих техническое обеспечение органов местного самоуправления сельского поселения, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, стажировку, принятие участий в научно-практических конференциях, семинарах, тренингах, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в количестве 12 человек.

- подбор квалифицированных кадров, обеспечение открытости муниципальной службы и ее доступности, формирования эффективного кадрового потенциала в количестве 6 человек.

.

**5. Сроки реализации Программы**

Программа реализуется в один этап с 2025 года по 2027 год включительно.

1. **Сведения об индикаторах (показателях) муниципальной программы**

Сведения об индикаторах (показателях) Программы представлены в Приложении № 1 к Программе.

**7. Информация по финансовому обеспечению**

Система финансового обеспечения реализации мероприятий Программы основывается на принципах и нормах действующего законодательства.

Объемы и источники финансирования мероприятий Программы:

Объем финансирования Программы из средств местного бюджета: 240,0 тыс. руб., в том числе по годам:

2025 г. – 80,0 тыс. руб.;

2026 г. – 80,0 тыс. руб.;

2027 г. - 80,0 тыс. руб.

Объем финансирования за счет средств краевого бюджета уточняется по итогам распределения субсидий на реализацию муниципальных программ в рамках государственной программы Хабаровского края "Содействие развитию местного самоуправления в Хабаровском крае».

Объемы финансирования Программы за счет средств бюджета сельского поселения носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании и утверждении проекта бюджета на очередной финансовый год, представлены в Приложении № 2 к Программе. Объем финансирования рассчитан из средней стоимости обучения за одного человека.

1. **Анализ рисков реализации Программы**

Основные риски реализации Программы могут быть вызваны кризисными явлениями в экономике и снижением финансирования Программы. Снижение финансирования Программы может повлечь невыполнение отдельных мероприятий, что, в свою очередь, отразится на снижении качества проводимых мероприятий по развитию муниципальной службы в администрации сельского поселения. В целях управления указанными рисками предусматривается:

- изменение мероприятий, показателей (индикаторов) и объемов финансирования Программы по годовым итогам Программы;

- обеспечение эффективного взаимодействия ответственного исполнителя и участников Программы;

- перераспределение объемов финансирования в зависимости от динамики и темпов достижения поставленных целей;

- информационное, организационно-методическое и экспертно-анали­тическое сопровождение проводимых мероприятий, освещение в средствах массовой информации процессов и результатов реализации Программы.

**9. Механизм реализации и оценки эффективности Программы**

Текущее управление реализацией Программы осуществляется ответственным исполнителем. Мероприятия Программы реализуются в соответствии с установленными в них сроками. В процессе реализации Программы ответственный исполнитель вправе по согласованию с соисполнителями готовить предложения о внесении изменений в Программу. Предложения о внесении изменений в Программу обязательно согласовываются с Главой сельского поселения и главным специалистом по финансовым и бухгалтерским вопросам.

В случае несоответствия результатов выполнения Программы целям и задачам, а также невыполнения показателей результативности, утвержденных Программой, администрация сельского поселения готовит предложение о корректировке сроков реализации Программы и перечня программных мероприятий.

Решение о внесении изменений и дополнений, приостановлении или прекращении реализации Программы осуществляется на основе нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, муниципальных нормативных правовых актов сельского поселения.

Отчеты о ходе выполнения мероприятий Программы по результатам деятельности за год и за весь период действия Программы предоставляет администрация сельского поселения.

Контроль за выполнением Программы и использованием бюджетных средств, выделяемых на ее реализацию, осуществляет администрация сельского поселения в установленном порядке.

Для оценки эффективности реализации Программы применяются индикаторы (показатели), указанные в приложении № 1. Оценка эффективности осуществляется путем присвоения каждому индикатору (показателю) соответствующего балла:

- при выполнении индикатора (показателя) – 0 баллов;

- при увеличении индикатора (показателя) – плюс 1 балл за каждую единицу увеличения);

- при снижении индикатора (показателя – минус 1 балл за каждую единицу снижения;

Динамика значений индикаторов (показателей) определяется путем сопоставления данных.

По результатам оценки эффективности программы могут быть сделаны следующие выводы:

- эффективность находится на уровне запланированной;

- эффективность повысилась;

- эффективность снизилась.

Снижение или повышение эффективности муниципальной Программы является основанием для уменьшения или увеличения в установленном порядке средств бюджета сельского поселения, выделяемых в очередном финансовом году на реализацию муниципальной Программы. Снижение эффективности муниципальной Программы может являться основанием для принятия в установленном порядке решения о приостановлении или прекращении действия муниципальной Программы. Оценка эффективности муниципальной Программы осуществляется по форме:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Вывод об эффективности программы | Итоговая сводная оценка (баллов) | Предложения по дальнейшей реализации Программы |
| Эффективность возросла | Положительное значение |  |
| Эффективность на уровне | 0 |  |
| Эффективность снизилась | Отрицательное значение |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Приложение № 1  к муниципальной программе «Развитие муниципального управления и муниципальной службы, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2025- 2027 годы» |

5. СВЕДЕНИЯ

об индикаторах (показателях) муниципальной программы

«Развитие муниципального управления и муниципальной службы, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2025-2027 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | Ответственный исполнитель, соисполнитель | Срок реализации | Предполагаемый результат (краткое описание) | Единица измерения | Значение индикатора (показателя) | | | | |
| Текущий год ([2024](#P280)) | Период реализации Программы | | | Всего (прирост) |
| 2025 | 2026 | 2027 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1. | Совершенствование правовых основ местного самоуправления, муниципальной службы | | | | | | | | | |
| 1.1. | проведение анализа действующих нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы | Специалист  администрации | 2025-2027 гг. | Усовершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы и приведение ее в соответствие с федеральным законодательством и законодательством Хабаровского края |  | | | | | |
| Индикатор 1: Количество принятых нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, после проведения анализа нормативно правовых документов | | | | | Ед. | 0 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| 1.2. | подготовка проектов муниципальных нормативных правовых актов в сферах муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации | Специалист  администрации | 2025-2027 | мониторинг практики применения законодательства в сфере муниципальной службы |  | | | | | |
| Индикатор 2: Количество подготовленных проектов нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы | | | | | Ед. | 0 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| 1.3. | реализация действующих муниципальных правовых актов по вопросам организации муниципальной службы | Специалист  администрации | 2025-2027 | применения законодательства в сфере муниципальной службы |  | | | | | |
| Индикатор 3: Количество принятых нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы | | | | | Ед. | 0 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| 2. | Внедрение современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности | | | | | | | | | |
| 2.1. | организация проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы | Специалист  администрации | 2025-2027 | повышение профессионализма и квалификации муниципальных служащих |  | | | | | |
| Индикатор 4: Количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса | | | | | Чел. | 0 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| 2.2. | проведение аттестаций профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих | Специалист  администрации | 2025-2027 | повышение профессионализма и квалификации муниципальных служащих |  | | | | | |
| Индикатор 5: Количество муниципальных служащих, подлежащих аттестации и прошедших аттестацию | | | | | Чел. | 0 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| 3. | Совершенствование организации муниципальной службы в сельском поселении, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей | | | | | | | | | |
| 3.1. | приведение должностных инструкций муниципальных служащих в соответствие с установленными требованиями | Специалист  администрации | 2025-2027 | повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих администрации сельского поселения |  | | | | | |
| Индикатор 6: Количество должностных инструкций муниципальных служащих, приведенных в соответствие с установленными требованиям | | | | | Чел. | 0 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| 4. | Обеспечение дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов представительного органа, муниципальных и служащих администрации сельского поселения | | | | | | | | | |
| 4.1. | организация получения дополнительного образования муниципальных служащих, выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающие муниципальные должности, и лиц, осуществляющих техническое обеспечение органов местного самоуправления сельского поселения, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, стажировку, принявших участие в научно-практических конференциях, семинарах, тренингах, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования; | Специалист  администрации | 2025-2027 | Развитие профессиональных качеств, повышение квалификации |  | | | | | |
| Индикатор 7: Количество муниципальных служащих администрации, выборных должностных лиц местного самоуправления, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования и повышения квалификации | | | | | Чел. | 0 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 5 | Формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы | | | | | | | | | |
| 5.1. | ежегодное проведение конкурсов на включение в кадровый резерв муниципальных служащих и иных граждан | Специалист  администрации | 2025-2027 | Сформированный кадровый резерв |  | | | | | |
| Индикатор 8: Количество проведенных конкурсов на включение в кадровый резерв на вакантные должности муниципальной службы | | | | | Чел. | 0 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| 6 | Повышение престижа муниципальной службы | | | | | | | | | |
| 6.1. | размещение информации о деятельности администрации сельского поселения по реализации мероприятий, направленных повышение престижа муниципальной службы (на информационных стендах, сайте администрации) | Специалист  администрации | 2025-2027 | приток высококвалифицированных кадров |  | | | | | |
| Индикатор 9: Количество лиц, состоящих в кадровом резерве администрации сельского поселения муниципальной службы | | | | | Чел. | 0 | 2 | 2 | 2 | 6 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Приложение № 2  к муниципальной программе «Развитие муниципального управления и муниципальной службы, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2025- 2027 годы» |

6 ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

и прогнозная (справочная) оценка расходов бюджета сельского поселения, в том числе за счет средств краевого бюджета, бюджета Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края на реализацию муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2025- 2027 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование | Источники финансирования | Оценка расходов по годам (тыс. рублей) | | | |
| 2025 | 2026 | 2027 | Всего |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | муниципальная программа «Развитие муниципального управления и муниципальной службы, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2025- 2027 годы» | Всего | 80 | 80 | 80 | 240 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Краевой бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Бюджет муниципального района | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Бюджеты сельских поселений | 80 | 80 | 80 | 240 |
| 1. | Совершенствование правовых основ местного самоуправления, муниципальной службы | Всего | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Краевой бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Бюджет муниципального района | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Бюджеты сельских поселений | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.1. | проведение анализа действующих нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы | Всего | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Краевой бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Бюджет муниципального района | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Бюджеты сельских поселений | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.2. | подготовка проектов муниципальных нормативных правовых актов в сферах муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации | Всего | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Краевой бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Бюджет муниципального района | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Бюджеты сельских поселений | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.3. | реализация действующих муниципальных правовых актов по вопросам организации муниципальной службы | Всего | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Краевой бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Бюджет муниципального района | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Бюджеты сельских поселений | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. | Внедрение современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности | Всего | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Краевой бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Бюджет муниципального района | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Бюджеты сельских поселений | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.1. | организация проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы | Всего | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Краевой бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Бюджет муниципального района | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Бюджеты сельских поселений | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.2. | проведение аттестаций профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих | Всего | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Краевой бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Бюджет муниципального района | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Бюджеты сельских поселений | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3. | Совершенствование организации муниципальной службы в сельском поселении, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей | Всего | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Краевой бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Бюджет муниципального района | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Бюджеты сельских поселений | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.1. | приведение должностных инструкций муниципальных служащих в соответствие с установленными требованиями | Всего | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Краевой бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Бюджет муниципального района | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Бюджеты сельских поселений | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4. | Обеспечение дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов представительного органа, муниципальных и служащих администрации сельского поселения | Всего | 80 | 80 | 80 | 240 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Краевой бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Бюджет муниципального района | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Бюджеты сельских поселений | 80 | 80 | 80 | 240 |
| 4.1 | организация получения дополнительного образования муниципальных служащих, выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающие муниципальные должности, и лиц, осуществляющих техническое обеспечение органов местного самоуправления сельского поселения, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, стажировку, принявших участие в научно-практических конференциях, семинарах, тренингах, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования; | Всего | 80 | 80 | 80 | 240 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Краевой бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Бюджет муниципального района | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Бюджеты сельских поселений | 80 | 80 | 80 | 240 |
| 5. | Формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы | Всего | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Краевой бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Бюджет муниципального района | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Бюджеты сельских поселений | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.1. | ежегодное проведение конкурсов на включение в кадровый резерв муниципальных служащих и иных граждан | Всего | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Краевой бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Бюджет муниципального района | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Бюджеты сельских поселений | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6. | Повышение престижа муниципальной службы | Всего | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Краевой бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Бюджет муниципального района | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Бюджеты сельских поселений | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6.1. | размещение информации о деятельности администрации сельского поселения по реализации мероприятий, направленных повышение престижа муниципальной службы ( на информационных стендах, сайте администрации) | Всего | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Краевой бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Бюджет муниципального района | 0 | 0 | 0 | 0 |

**Финансово-экономическое обоснование**

к проекту муниципальной Программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2025-2027 годы»

Муниципальная Программа «Развитие муниципального управления и муниципальной службы, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2025-2027 годы» предусматривает общий объем финансирования в сумме: 240,0 тыс. руб., в том числе по годам:

1. г. -80,0 тыс. руб.,
2. г. -80,0 тыс. руб.
3. г -80,0 тыс. руб.

Объем финансирования за счет средств краевого бюджета уточняется по итогам распределения субсидий на реализацию муниципальных программ в рамках государственной программы Хабаровского края "Содействие развитию местного самоуправления в Хабаровском крае».

Средства из бюджета Мичуринского сельского поселения предполагается реализовать в 2025-2027 годах на организацию получения дополнительного образования муниципальных служащих, выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов представительного органа сельского поселения и служащих администрации, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, стажировку, принявших участие в научно-практических конференциях, семинарах, тренингах, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования.

Объем финансирования Программы за счет средств бюджета Мичуринского сельского поселения носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании и утверждении проекта бюджета па очередной финансовый год. Финансирование рассчитано из средней стоимости обучения за одного

человека.

Пояснительная записка

к проекту муниципальной Программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2025-2027 годы»

Программа «Развитие муниципального управления и муниципальной службы, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления Мичуринского сельского поселения на 2025 -2027 годы» разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральными Законами Российской Федерации от 06.10.2003  
 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Хабаровского края от 25.07.2007  
 № 131 «О муниципальной службе в Хабаровском крае», Решением Совета депутатов Мичуринского сельского поселения от 21.11.2023   
№ 9-4 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в Мичуринском сельском поселении Хабаровского муниципального района Хабаровского края», Уставом Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края, постановлением администрации Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края от 04.04.2024 № 89 «О разработке муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2025-2027 годы», Сегодня одной из актуальных задач является привлечение в органы местного самоуправления высококвалифицированных специалистов, повышение престижа муниципальной службы, повышение профессионализма муниципальных служащих, стабильность кадров. Это свидетельствует о том, что вопросы кадровой политики, ее совершенствования и в целом развития муниципальной службы заслуживают особого внимания.

Важным направлением в управлении кадровыми ресурсами является поддержание высокого профессионального уровня должностных лиц, формирование действенного резерва кадров, состоящего из лиц, владеющих организационными навыками, знаниями в области муниципального управления, экономики, финансов и права.

Кадровая политика администрации Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края направлена на реализацию приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы, обозначенных в статье 32 Федерального закона от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»:

на должности муниципальной службы назначаются квалифицированные специалисты с учетом их профессиональных качеств и компетентности; оказывается содействие продвижению по службе муниципальных служащих;

проводится повышение квалификации муниципальных служащих; создан кадровый резерв, из которого производится назначение на вакантные должности муниципальной службы; на постоянной основе проводится аттестация муниципальных служащих; применяются современные технологии подбора кадров при поступлении граждан на муниципальную службу и работы с кадрами при ее прохождении.

Цель программы - повышение уровня профессиональной компетенции служащих администрации Мичуринского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края для обеспечения эффективного развития и совершенствования муниципального управления, муниципальной службы в администрации сельского поселения

Для достижения цели программы поставлены следующие задачи:

1. совершенствование правовых основ местного самоуправления, муниципальной службы;
2. внедрение современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности служащих;
3. совершенствование организации муниципальной службы в Мичуринском сельском поселении, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;
4. обеспечение современной профессиональной переподготовки, повышения квалификации, дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов представительного органа, муниципальных служащих сельского поселения;
5. формирование и повышение эффективности подготовки муниципального резерва кадров, кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы;
6. повышение престижа муниципальной службы.

Программа реализуется в один этап - в течение 2025 – 2027 гг.